



Teambuilding in Kombination mit Segeln ist eine vielfach bewährte und effektive Methode, um das ganze Potential Ihrer Mannschaft hervorzubringen. Segeln als Teamsport zeigt auf, was es braucht, um als Mannschaft erfolgreich zu sein.

### **Gemeinsame Vision und Aufgabe**

Wie im Berufsalltag gibt es auf einem Segelschiff einen Auftrag zu erfüllen, zu dem alle benötigt werden. Zwangsläufig müssen Vision und Aufgaben allen an Bord klar sein. Aufgrund des beschränkten Raumes auf dem Schiff und der oft sehr eingeschränkt verfügbaren Zeit, müssen alle involviert sein – die Gruppe muss (und wird) in kürzester Zeit wie eine Einheit funktionieren.

### **Kommunikation**

Dieser Aspekt ist in Teams oft ein schwieriges Thema. Auf einem Schiff ebenfalls, nur kann sich dem niemand entziehen – es gibt sehr wenig Raum für Intransparenz. Ohne saubere Kommunikation erleiden Sie „Schiffbruch“ im wahrsten Sinn des Wortes.

### **Vertrauen**

Ein funktionierendes Team basiert immer auf gegenseitigem Vertrauen – eine unabdingbare Voraussetzung beim Segeln. Auf jede Funktion muss sich der Rest des Teams 100% verlassen können. Das gilt bereits beim einfachen Reichen einer Hand oder Halten eines Taus. Umgekehrt werden auf einem Segelschiff auch gnadenlos Schwächen aufgezeigt, unabhängig von einer hierarchischen Rangordnung – doch gerade das macht ein erfolgreiches Team auch aus –man kennt die Schwächen voneinander. (Auch der Chef oder der Skipper kann „seekrank“ werden)

### **Teambuilding Events**

Wir organisieren Teambuilding für Gruppen von 8 bis 40 Personen und helfen Ihnen, Leitung, Kommunikation und Problemlösung in ungewohntem und provokativen Umfeld zu verbessern, selbstverständlich abgestimmt auf die Bedürfnisse Ihrer Organisation. Gerne machen wir Ihnen eine Offerte. Wir arbeiten hierbei zusammen mit Profis der Branche und stehen Ihnen gerne für Fragen oder Referenzen zur Verfügung.